

proAbility

Megváltozott munkaképesség és/vagy nyílt munkaerőpiac?

2015. november 26.

Fertetics Mandy

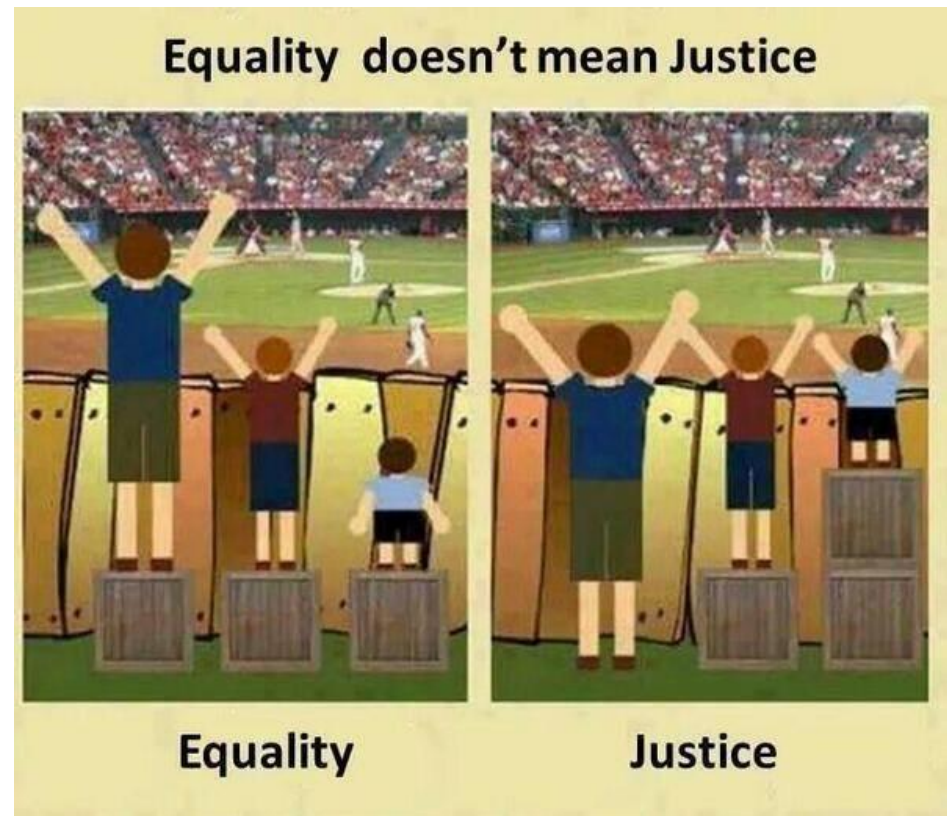
Alternate Tanácsadó Kft.



Tanácsadó testület

Szakértők:

Csentericsné Zsuzsa
Cserti-Szauer Csilla
Fertetics Mandy
Rosner Imre



Tanácsadó testület

Szakértők hozzáadott értéke:

- Csentericsné Zsuzsa – *szervezetfejlesztés, vezetőfejlesztés*
- Cserti-Szauer Csilla – *szakember képzés, gyógypedagógia*
- Fertetics Mandy – *vállalati fenntarthatóság, társadalmi felelősségvállalás és képzések*
- Rosner Imre – *nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás, vállalati szemlélet*



Axiómák

A technika és az orvostudomány fejlődésével minden fogyatékosági típusban nő a súlyos és halmozott fogyatékoság aránya.

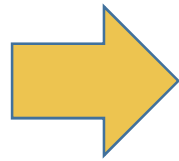
A fogyatékoság társadalmi konstrukció, nem kizárólag a fogyatékos személy ügye, hanem alapvetően a személy és a környezetének kölcsönhatásában alakul ki.

Minden történelmi korszakban párhuzamosan van jelen a fogyatékos személyek kirekesztésére és elpusztítására törekvés és a befogadó attitűd

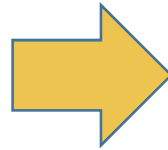


A fogyatékoság régi modellje

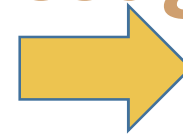
Betegség



Károsodás



Fogyatékoság



Hátrány

A fogyatékoság új modellje



12 mondat

1. Már megjegyeztem, hogy a testi fogyatkozás nem ok arra, hogy bármely munkakeresőt visszautasítsunk.
2. E tekintetben felfogásom az, hogy olyan vállalatban, amely valóban betölti feladatát, az alkalmazottak átlagban éppen olyan minőségűek lehetnek, mint a társadalom bármely más szervezetében. Betegek és nyomorékok mindenütt vannak. Általában tért hódított az a felfogás, hogy mindazokat, akik testi munkára nem alkalmasak, közjótékonyágból kell eltartani.
3. Nekünk azonban berendezkedéseink sokfélesége folytán sikerült mindenki számára — hasznot hajtó tevékenysége révén — egzisztenciát biztosítani.
4. Ha kellő helyre állítjuk, ugyanazt végezheti és hasonló díjazást kaphat, mint a teljesen egészséges ember. Nem részesítjük a bénákat előnyben, de megmutattuk, hogy azok is meg szolgálhatják a teljes bért.
5. Eddigi megfigyeléseinkkel homlokegyenest ellentétbe jutnánk, ha az embereket fogyatkozásaik miatt alkalmaznánk, csak azért, hogy kisebb díjazást adjunk nekik és ebből következőleg kevesebb teljesítménnyel is megelégednénk. Ily módon segítenénk ugyan az embereken, azonban távolról sem célszerűen és emberségesen.

12 mondat

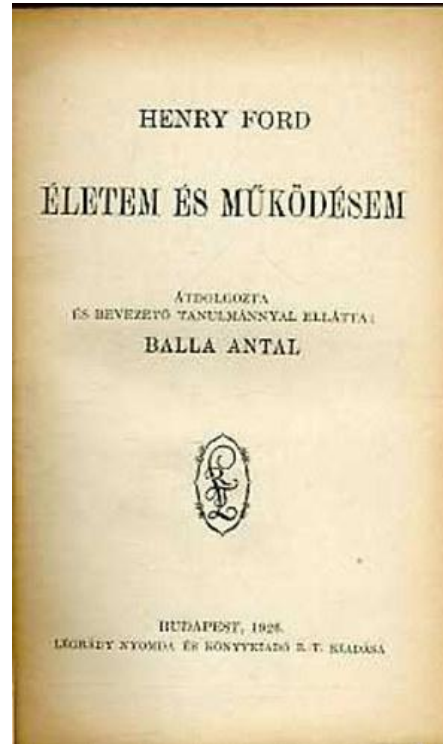
6. A legjobb út és mód az, hogy őket teljesen egy színvonalra állítsuk az egészségesekkel és a termelő munkát végzőkkel. Azt hiszem, kevés helye van a jótékonyagnak a világon, legalább is az alamizsnaadás formájában való könnyörületnek. Üzlet és jótékonyág legkevésbé sem egyeztethetők össze, mert a gyár célja a termelés.
7. Rosszul szolgálja a közönséget az, aki nem termel képességének legfelső határáig.
8. Következőleg a fejlett ipar abban a helyzetben van, hogy nagyszámú testi fogyatkozásban szenvedő embertársának adhat jól fizetett munkát, többnek, mint amennyi nyomorék a társadalomban található.
9. Gazdasági szempontból a legnagyobb pazarlás, amikor a testileg kevésbé értékeseket a társadalom terhére írják és olyan aprócseprő munkára tanítják meg őket, mint a kosárfonás, vagy valamely más, negatív értékű kézimunka. Nem azért, hogy abból megélhessenek, hanem, hogy a kétségbeeséstől megmentésük őket.
10. Amikor felvételi irodánk valakit felvesz, azzal a gondolattal teszi, hogy testi alkalmatosságához mért munkát utaljon ki számára. Ha kitűnik, hogy arra a munkára nem képes, vagy hajlamaival a munka nem egyezik meg, átteszik más osztályba; majd orvosi vizsgálat után próbaképpen olyan munkánál alkalmazzák, amely fizikumának, vagy hajlamainak jobban megfelel.

12 mondat

11. Azok, kik testi erőben alatta állnak az átlagnak, alkalmas helyen ugyanazt végezhetik, amit az átlag felett állók. A vak például alkalmas arra, hogy a raktárban megszámlálja és dobozba rakja a csavarokat. Régebben erre a munkára két egészséges embert alkalmaztunk. Két nap múlva az üzemvezető átküldte az egészségeseket a felvételi irodába és kérte, hogy utaljanak ki számukra más munkát, mert a vak mindkettőt helyettesíti.
12. Ezt a segítő és takarékosági rendszert még sokkal tovább lehet fejleszteni. Általában magától értetődőnek tartják, hogy ha valamely munkás sérülés következtében munkaképtelenné válik, (munkaképtelen lesz) járadékot adjanak neki. Eljön azonban bizonyos lábadozó időszak, különösen csonttöréseknél, amikor az illető voltaképpen már munkaképes, sőt rendszeren már munka után is néz, mert hát a legnagyobb járadék sem akkora, mint a rendes hetibér. Ha nem így volna, akkor ez az üzemkiadások újabb megterhelését jelentené, ami természetesen érezhetővé válnék a termények eladási áránál. Következőleg a gyártmány kevesebb vevőre találna és ennek folyamánya a munkaalkalom csökkenése lenne. Ezek tapasztalati következtetések, amelyeket szem előtt kell tartanunk.

12 mondat

Ki(k)től származik a 12 mondat?



Lehet, hogy politikailag korrektebben fogalmazunk, de mennyit fejlődünk a megváltozott munkaképességűek tényleges foglalkoztatásában?

Köszönöm a figyelmet

fertetics.mandy@alternate.hu

Köszönet Nagy Géza
fogyatkosügyi szakembernek az
inspirációért.

