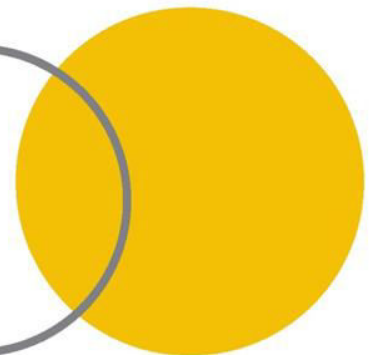
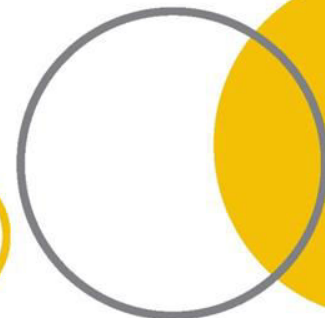
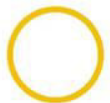




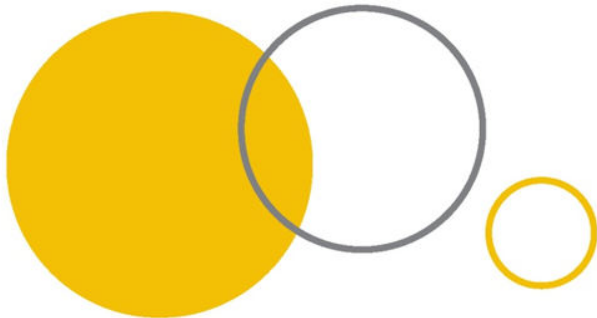
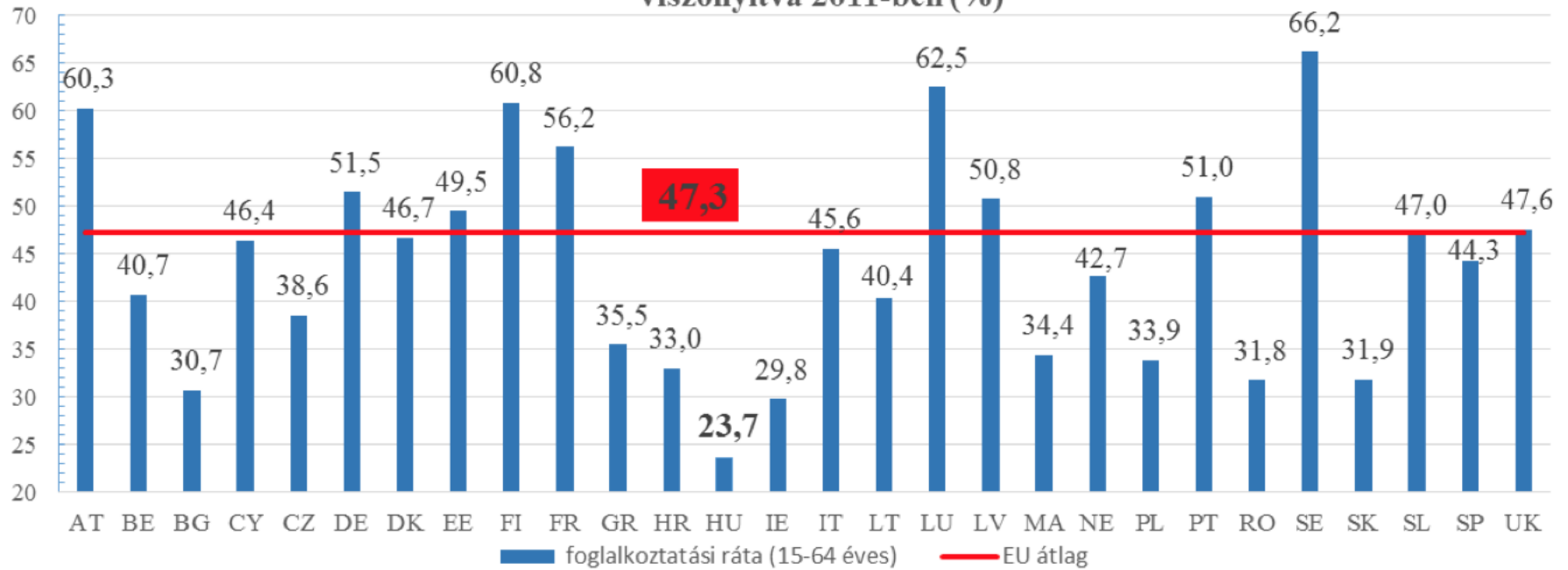
# A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának gazdasági és társadalmi előnyei

Dr. habil. Köpeczi-Bócz Tamás  
központvezető, Oktatásfejlesztési Observatory, BCE



# EU kitekintés

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási rátája a tagállamokban az EU átlaghoz viszonyítva 2011-ben (%)



# ORSZÁGOS FOGYATÉKOSSÁGÜGYI PROGRAM (2015 –2025.)

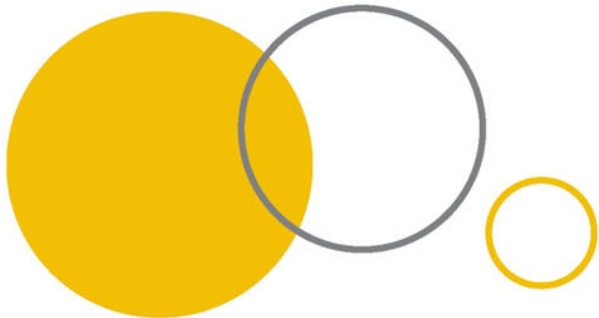
„A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási rátája tekintetében a 2001- es népszámlálás adataihoz viszonyítva ugyancsak előremozdulás tapasztalható, a 2011-es érték azonban a fejlődés ellenére is alacsonyabb, mint a nem megváltozott munkaképességűeké: az előbbi 14,0%, az utóbbi 48,3% a 14 éven felüli népesség körében.”



# OFP beavatkozási logika

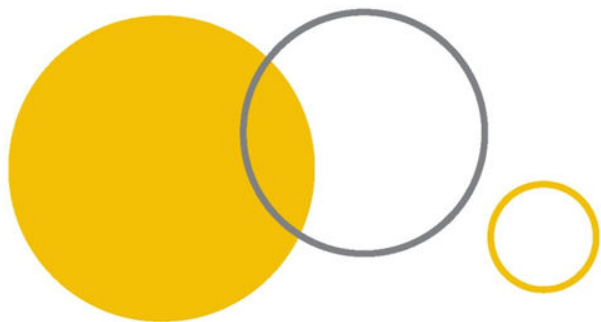
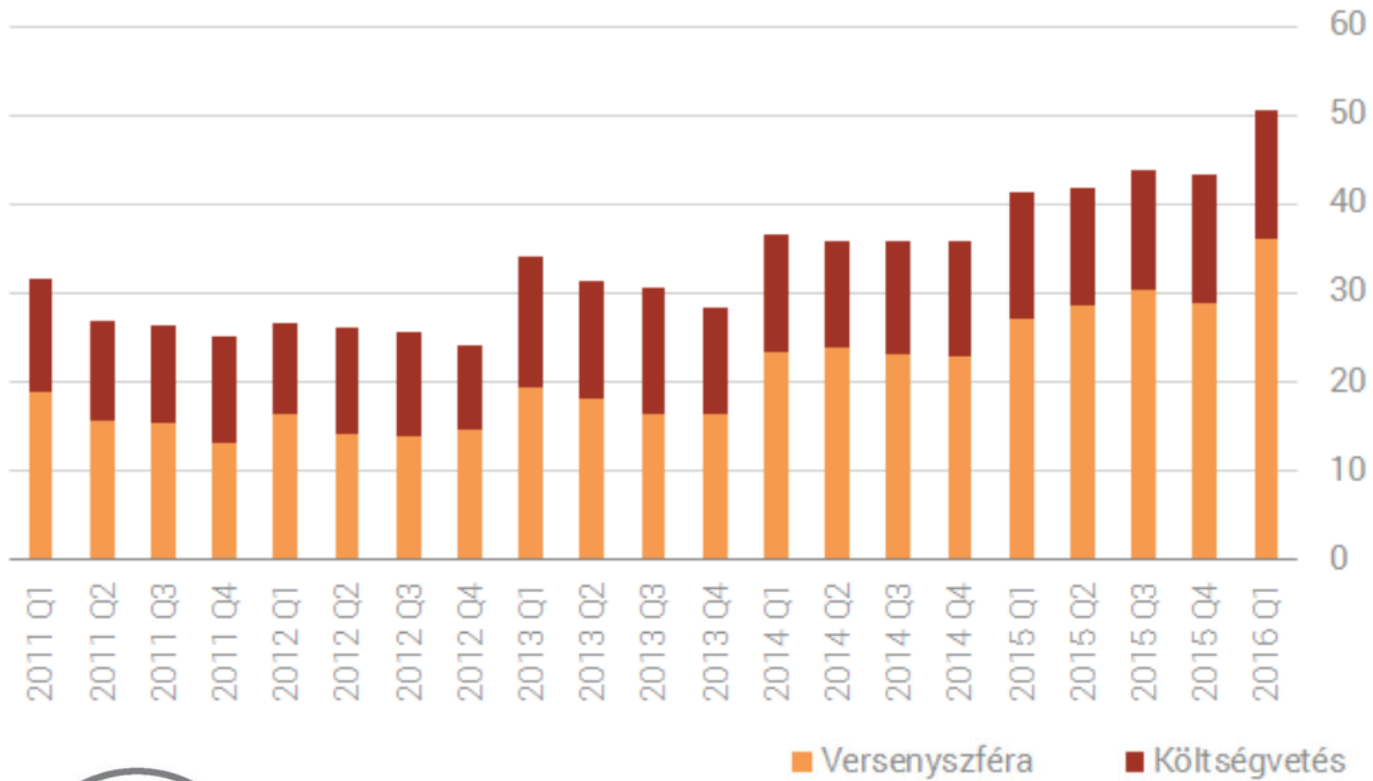
Probléma meghatározás:

- inaktívak magas aránya,
- a passzivitás,
- az izolálódás jelensége



# Munkaerőhiány

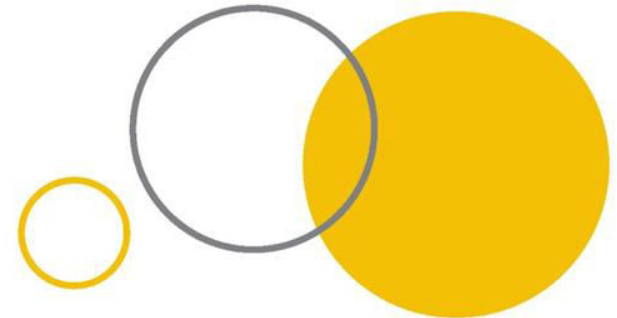
Üres álláshelyek a versenyszférában és a költségvetésben (ezer fő)



# Fel nem ismert gazdasági potenciál

A magyar cégek többsége még nem ismerte fel, mekkora potenciál van a MMK foglalkoztatásban.

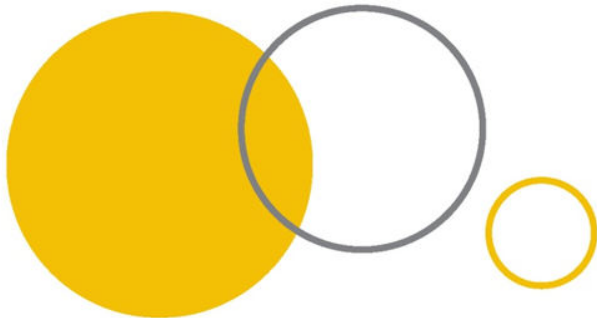
- Direkt gazdasági haszon: a kvóta elkerülése
- Indirekt gazdasági érdek: értékes és elkötelezett MMK munkavállalók alkalmazása



# ProAbility megközelítés a minőségi munkaerőpiac

“töredezett” foglalkoztatás:

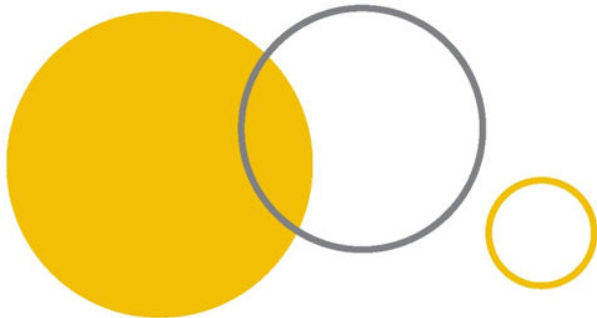
- nem összefüggő karrierút, nincsen előrelépési, fejlődési potenciál a karrierben
- inkább esetleges, véletlenszerű foglalkoztatás



# Vállalati stratégia kidolgozása

munkakörökre és a vállalati integrációra Ehhez igénybe lehet venni:

- Szakmai és érdekvédelmi szervezetek segítségét,
- proAbility tréningek, képzések tananyagait, amelyek segítenek felkészíteni a HR szakembereket és cégvezetőket a sikeres MMK foglalkozatásra.







Köszönöm a figyelmet!

