



SEGÉDLET A PROABILITY TANANYAGOKHOZ

SZÓSZEDET

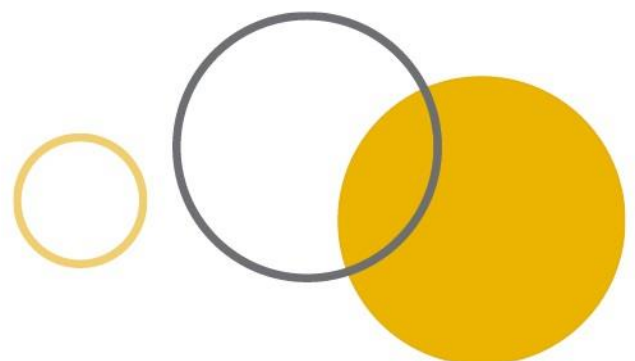
Fogyatékoság: az ember érzékelési (szenzoros), mozgási (motoros) vagy értelmi (mentális) funkcióihoz szükséges képességek súlyos vagy tartós zavara.

- **Mozgássérült** az a személy, aki veleszületett vagy szerzett betegség, baleset, vagy más ok következtében részben vagy teljesen elvesztette önálló mozgását és ez akadályozza a társadalmi interakciókban.
- **Látássérültnek** azt a személyt tekintjük, aki látását legalább 2/3 részben elveszítette.
- **Hallássérültség** a hallás, a hangokra való érzékenység csökkenése.
- **Értelmi sérülés:** olyan állapotokat jelent, melyekben egy ember értelmi képességei jóval az átlagos szint alatt maradnak.
- **Autizmus:** idegi-fejlődési rendellenesség, ami csökkent mértékű társadalmi kapcsolatokban, kommunikációs képességekben, abnormális viselkedési és érdeklődési mintázatokban nyilvánul meg (Asperger-szindróma)
- **Beszéd fogyatékoság:** tartós beszédképtelenség és kommunikációs zavar.
- **Pszicho-szociális fogyatékoság:** hosszan tartó mentális károsodás, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását (depresszió, bipoláris zavar).

Egészségkárosodás: időszakos vagy állandó anatómiai, élettani vagy pszichikai veszteség vagy rendellenesség.

Megváltozott munkaképesség: olyan testi vagy szellemi fogyatékoság, valamint olyan egészségkárosodás, amely csökkenti az érintett személy munkavállalási, illetve munkahely-megtartási esélyét.

Komplex minősítés rendszere: A vizsgálat során vizsgálják az egészségi állapotot, önellátási képességet, a foglalkoztatási és szociális rehabilitálhatóságot. A bizottság



minimum négy tagból áll: az orvos szakértő elnök mellett egy orvos-, egy foglalkoztatási-, és egy szociális szakértő alkotja.

Rehabilitációs járulék: 25 főnél többet foglalkoztató cégek kötelesek az állományi létszámuk 5%-ban MMK munkavállalót alkalmazni, vagy a kvótából hiányzó létszám után befizetni 964 500 Ft-ot évenként és hiányzó főként.

Akkreditált munkaadó: MMK munkavállalók alkalmazására felkészült szervezet, amely ezt minősítéssel igazolja, és ez állami támogatásra jogosít. Az állami támogatást pályázat útján lehet elnyerni.

Befogadó szervezeti kultúra: ahol az egyént elfogadják, nem kezelik kívülállónak; a különböző szervezeti szereplőket – függetlenül a képességeiktől és a tudásuktól – értékesnek tekintik, és a szervezet céljaihoz való hozzájárulást minden tag segíti, a különböző csoportok és egyének értékeit támogatják.

Ellenállás a megváltozott munkaképességűek alkalmazásával szemben: azon gyakorlatok és viselkedések összessége, amelyek megakadályozzák, hogy a szervezeti diverzitás tanulásra való lehetőség legyen a szervezet számára. Ez lehet nyílt vagy rejtett, illetve egyéni vagy szervezeti.

CSR (corporate social responsibility): a vállalat társadalmi felelőssége, azaz olyan szervezeti gyakorlatok, amelyek a széles értelemben vett társadalomnak kedveznek.

„**Orvosi modell**”: a fogyatékossgot orvosi kezelésre szoruló problémának tekinti – a fogyatékkal élő egyén személyes tragédiájának, amely okán a társadalom gondoskodására és sajnálatára szorul.

„**Társadalmi**”/szociális modell: A fogyatékossg problémaköre társadalmi konstrukció és a társadalom termeli azt újra – nem egyéni és nem orvosi probléma. A fogyatékossgá tevő magatartási mintázatokat és fogyatékossgba kényszerítő környezetet (mint értékrend, oktatási rendszer, foglalkoztatási rendszerek, stb...) kell megvizsgálni és megváltoztatni.

Business case: olyan szervezeti gyakorlatok, amelyek az adott profit-orientált vállalat számára profit növekedést okoznak, és közben bizonyos érintett csoportoknak is kedveznek.

Moral case: olyan szervezeti gyakorlatok, amelyek – függetlenül attól, hogy a profit-orientált vállalatnak hoznak-e profitot vagy sem – a társadalom jólétét, igazságosságát, kiegyensúlyozottságát javítják.

