

Morgan Stanley



Esélyteremtés a Morgan Stanleynél Meváltozott Munkaképességűek Integrálása

Fremda Balázs

Vice President, Human Resources

2016. október 18.

Egy példa...



MITCH, A FEKETE LABRADOR

- ✓ a londoni irodánkban dolgozik
- ✓ Az egyik informatikus kollégánk segítője
- ✓ Email az egyik londoni vezetőtől

Morgan Stanley Alap Értékeink



PUTTING CLIENTS FIRST



DOING THE RIGHT THING



**LEADING WITH
EXCEPTIONAL IDEAS**



GIVING BACK

Működésünk alapjai

SZERVEZETI HÁTTER

- disABILITY TaskForce
 - Önkéntes munkavállalói csoport
 - Elkötelezett kollégák
 - Önálló költségkeret
- HR támogatás
 - Dedikált recrutier a megváltozott munkaképességűek toborzására és kiválasztására
 - HR vezető személyes elköteleződése
- Menedzsment támogatás

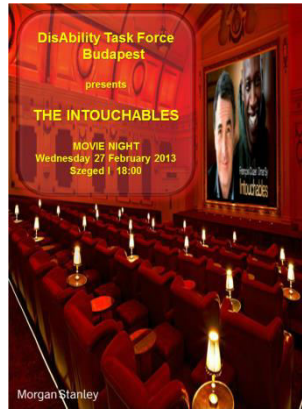
EREDMÉNYEINK

- 2013 – Fogytékosság-barát Munkahely Díj
- 2013 – disABILITY TaskForce első díjazott, MS Budapest Recognition Award
- 2014 – Fogytékosság-barát Munkahely Audit, Salva Vita Alapítvány
- 2015 – Fogytékosság-barát Munkahely Díj megújítása



Érzékenyítés – közelebb hozzuk a különbözőséget

- Érzékenyítő Tréningek
- Filmklubok
- Vendégelőadók
- Láthatatlan kiállítás
- Ability Park
- Rehab Critical Mass
- MERI Sport Nap
- Fotókiállítás
- HBLF Csörgőlabda Kupa
- Önkéntes lehetőségek



Integráció – egyedi helyzetek

- Foglalkoztatás vs integráció
- Nincs általánosan alkalmazható megoldás
- Szakértők bevonása
- Helyzetre szabott kiválasztási folyamat
- Egyénre szabott munkakörök
- A fogadó szervezet felkészítése
- Mentoring / nyomon követés
- Nyitottság – mindig tanulunk egymástól



Morgan Stanley



Köszönöm a figyelmet!