

## proAbility - Tréneri visszajelzés

Kedves Tréner Társunk!

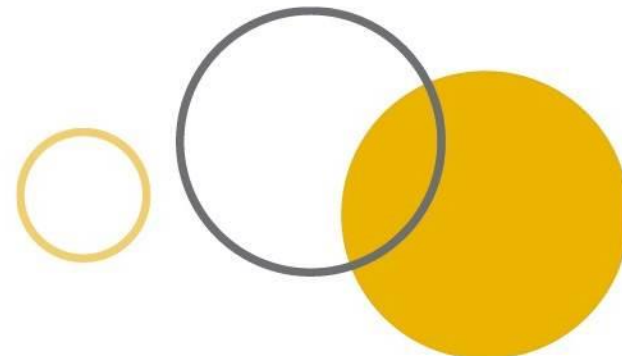
Szeretnénk megkérni Téged, hogy gondold végig és véleményezd az általad tartott tréninget. Véleményed nekünk nagyon fontos visszajelzés, de talán számodra is értékes lehet. A fő szempontok, amiket ajánlanánk az egyes gyakorlatoknál (természetesen csak ott, ahova van visszajelzésed):

- **Jól sikerült, jól működött a gyakorlat? Sikerült aktivizálni a résztvevőket?**
- **Milyen nehézséget vagy problémát észleltél? Mi hiányzott?**
- **Időbecslés a valóságnak megfelelt? Segédanyagok segítettek?**
- **Van-e javaslatod?**

Illetve az egész tréninggel kapcsolatban is várnánk a véleményed:

- **Mi az, ami a legjobban sikerült – miért?**
- **Nem sikerült jól, probléma volt – miért?**
- **Tanulási pontok a tréninget egészét, illetve ez egyes gyakorlatokat illetően**
- **Milyen javaslataid lennének az anyagokkal kapcsolatban? Van bármilyen javaslatod a tréning résztvevőjéhez kapcsolódó tevékenységekre, vagy a résztvevőkkel egyeztetett további teendőkre vonatkozóan?**

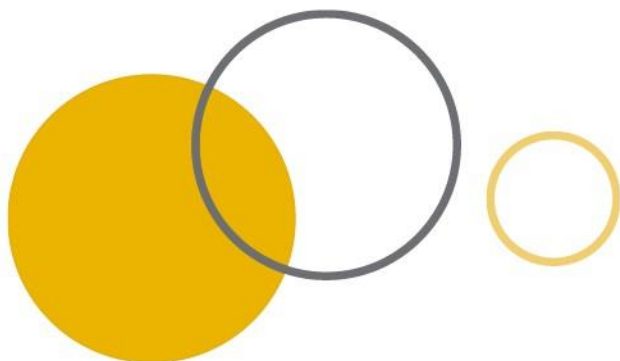
Köszönjük!



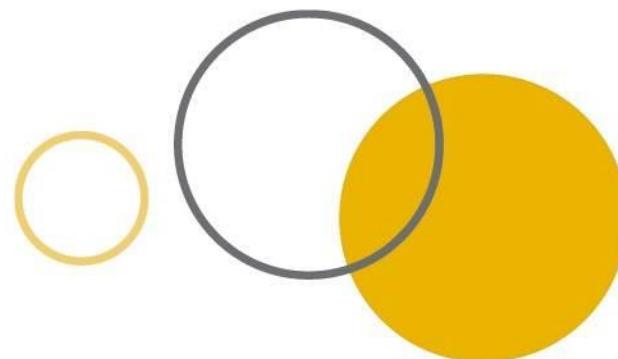
Tréning helyszíne, időpontja: .....

Trénerek: .....

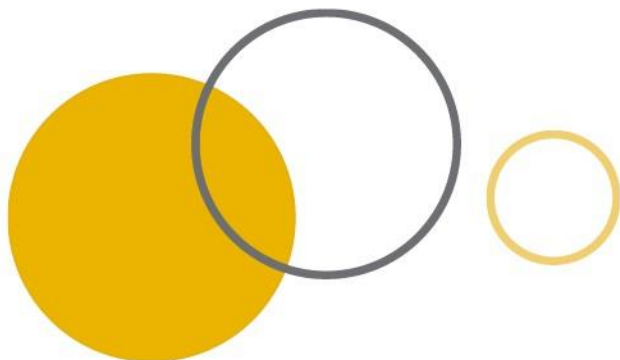
Témák és gyakorlatok	Időtartam	Tréneri visszajelzés	Tréneri reflexió
		Jól sikerült, jól működött a gyakorlat? Sikerült aktivizálni a résztvevőket? Milyen nehézséget vagy problémát észleltél? Mi hiányzott? Időbecslés a valóságnak megfelelt? Segédanyagok segítettek? Van-e javaslatod?	Hogyan érezted magad? Mit csinálnál máshogy?
<b>1. Bevezetés</b>	<b>60 (+45) perc</b>		
<b>1.1 Tréneri bevezetés</b> – a tréner bemutatkozik, ismerteti a tréning céljait, várható eredményeit, és a kereteket	15 perc		
<b>1.2 Résztvevői bemutatkozás</b>	15 perc		
<b>1.3 Ráhangelődés</b> – kisfilmek mentén beszélgetés nagycsoportban	30 perc		



<b>1.4 (opcionális) Pszichológiai szerződés megkötése</b>	(45perc)		
<b>2. Érzékenyítés</b>	<b>80 perc</b>		
<b>2.1 Kik ők?</b> – az érintettek megismerése	10+10 perc		
<b>2.2 Alapfogalmak és gátak</b> (Elméleti áttekintés)	30 perc		
<b>2.3 Kiválasztott érintett csoportra érzékenyítés</b>  A - Hallássérültek: módosított Activity, szájról olvasási gyakorlat  B - Autisták: „Szemlesütve”, „Füleden ülsz”	30 perc		
<b>3. Elmélet és gyakorlat</b>	<b>60 (+30) perc</b>		
<b>3.1 MMK-s munkavállaló integrációja</b> – folyamat I. (elméleti áttekintés a toborzástól a beillesztésig, példákkal illusztrálva)	20 perc		



<b>3.2 Toborzási Gyakorlat: Kit keresnél és miért az alábbi munkakörökre?</b>	20+20 perc		
3.3 (opcionális) <b>MMK-s munkavállaló integrációja – folyamat II.</b> (elméleti áttekintés kompenzáció, TÉR és karrier)	(30 perc)		
<b>4. (opcionális) CSR elmélete és gyakorlata</b>	<b>(30+60 perc)</b>		
<b>4.1 CSR alapfogalmak és összefüggések, kapcsolat a MMK foglalkoztatással</b> (elméleti áttekintés)	(30 perc)		
<b>4.2 opcionális) Komplex eset megoldás – Grundfos eset feldolgozása</b>	(60 perc)		
<b>5. Zárás</b>	<b>10 perc</b>		
<b>5.1 Záró gondolatok</b>			



## A tréning összefoglaló értékelése

1. **Mi az, ami a legjobban sikerült – miért?**
2. **Nem sikerült jól, probléma volt – miért?**
3. **Tanulási pontok a tréninget egészét, illetve ez egyes gyakorlatokat illetően:**
4. **Milyen javaslataid lennének az anyagokkal kapcsolatban? Van bármilyen javaslatod a tréning résztvevőihöz kapcsolódó tevékenységekre, vagy a résztvevőkkel egyeztetett további teendőkre vonatkozóan?**

Köszönjük a visszajelzést!

