



## proAbility - Tréneri visszajelzés

Kedves Tréner Társunk!

Szeretnénk megkérni Téged, hogy gondold végig és véleményezd az általad tartott tréninget. Véleményed nekünk nagyon fontos visszajelzés, de talán számodra is értékes lehet. A fő szempontok, amiket ajánlanánk az egyes gyakorlatoknál (természetesen csak ott, ahova van visszajelzésed):

- **Jól sikerült, jól működött a gyakorlat? Sikerült aktivizálni a résztvevőket?**
- **Milyen nehézséget vagy problémát észleltél? Mi hiányzott?**
- **Időbecslés a valóságnak megfelelt? Segédanyagok segítettek?**
- **Van-e javaslatod?**

Illetve az egész tréninggel kapcsolatban is várnánk a véleményedet:

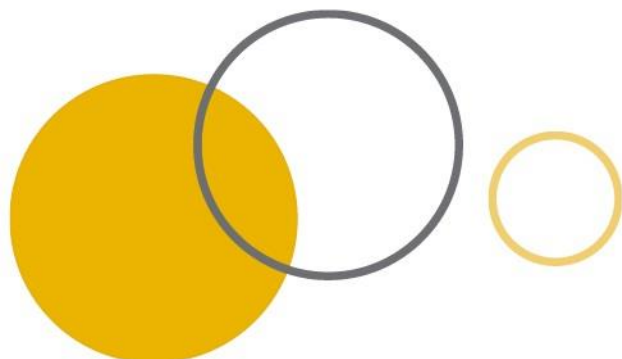
- **Mi az, ami a legjobban sikerült – miért?**
- **Nem sikerült jól, probléma volt – miért?**
- **Tanulási pontok a tréning egészét, illetve ez egyes gyakorlatokat illetően**
- **Milyen javaslataid lennének az anyagokkal kapcsolatban? Van bármilyen javaslatod a tréning résztvevőihöz kapcsolódó tevékenységekre, vagy a résztvevőkkel egyeztetett további teendőkre vonatkozóan?**

Köszönjük!

Tréning helyszíne, időpontja: .....

Trénerek: .....

Témák és gyakorlatok	Időtartam	Tréneri visszajelzés	Tréneri reflexió
		Jól sikerült, jól működött a gyakorlat? Sikerült aktivizálni a résztvevőket? Milyen nehézséget vagy problémát észleltél? Mi hiányzott? Időbecslés a valóságnak megfelelt? Segédanyagok segítettek? Van-e javaslatod?	Hogyan érezted magad? Mit csinálnál máshogy?
1.1 Tréneri bevezetés – a tréner bemutatkozik, ismerteti a tréning céljait, várható eredményeit, és a kereteket	15 perc		
1.2 Résztvevői bemutatkozás	15 perc		
1.3 Ráhangolódás – kisfilmek mentén beszélgetés nagycsoportban	30 perc		
1.4 Kik ők? Alapfogalmak és gátak (Elméleti áttekintés)	15 perc		



Témák és gyakorlatok	Időtartam	<b>Tréneri visszajelzés</b> Jól sikerült, jól működött a gyakorlat? Sikerült aktivizálni a résztvevőket? Milyen nehézséget vagy problémát észleltél? Mi hiányzott? Időbecslés a valóságnak megfelelt? Segédanyagok segítettek? Van-e javaslatod?	<b>Tréneri reflexió</b> Hogy érezted magad? Mit csinálnál máshogy?
2.1 (opcionális) MMK-s munkavállaló integrációja – folyamat I. (elméleti áttekintés a toborzástól a beillesztésig, példákkal illusztrálva)	25 perc		
2.2 Gyakorlat: meeting MMK-sokkal: Kiválasztott (akár több) MMK-s csoporttal egy elképzelt megbeszélés a munkahelyen	20+20 perc		
2.3 (opcionális) MMK-s munkavállaló integrációja – folyamat II. (elméleti áttekintés kompenzáció, TÉR és karrier területeken)	30 perc		
2.4 CSR alapfogalmak és összefüggések, kapcsolat a MMK foglalkoztatással (elméleti áttekintés)	30 perc		
2.5 (opcionális) Rövid eset végigolvasása és megbeszélése	30 perc		
3.1 Záró gondolatok	10 perc		

## A tréning összefoglaló értékelése

1. **Mi az, ami a legjobban sikerült – miért?**
2. **Nem sikerült jól, probléma volt – miért?**
3. **Tanulási pontok a tréninget egészét, illetve ez egyes gyakorlatokat illetően:**
4. **Milyen javaslataid lennének az anyagokkal kapcsolatban? Van bármilyen javaslatod a tréning résztvevőihöz kapcsolódó tevékenységekre, vagy a résztvevőkkel egyeztetett további teendőkre vonatkozóan?**

**Köszönjük a visszajelzést!**

